



紀乃文 (Nai-Wen Chi; Iverson Chi)
國立中山大學人力資源管理研究所，副教授
Associate Professor,
Institute of Human Resource Management
National Sun Yat-Sen University.
70, Lienhai Rd., Kaohsiung 80424, Taiwan
Tel: (886-7) 5252000#4933
Email : nwchi@mail.nsysu.edu.tw ;
iversonchi@gmail.com

壹、個人學經歷

一、個人經歷

1. 國立中山大學人力資源管理研究所副教授 (2014.2~迄今)
2. 國立中山大學人力資源管理研究所助理教授 (2010.10~2014.2)
3. 國科會千里馬計畫，美國賓州州立大學心理系訪視學者 (2009.1~2009.8)

二、個人學歷

1. **Ph.D.** 國立政治大學企業管理系博士班人力資源管理組 (2005.09-2009.07)
2. **M.B.A.** 國立彰化師範大學人力資源管理研究所 (2001.09-2004.07)
3. **B.B.A.** 國立成功大學企業管理系 (1997.09-2001.07)

貳、七年內學術著作清單

一、英文期刊論文：共 18 篇 SSCI 期刊論文 (包括 6 篇刊登國科會管一學門推薦之第一級學術期刊、8 篇刊登在國科會管一學門推薦之學術期刊)

■ 工作情緒 (Moods/emotions at work)

1. **Chi, N. W.**, Grandey, A. A., Diamond, J. & Krimmel, K. R. (2011). Want a tip? Service Performance as a Function of Emotion Regulation and Extraversion. *Journal of Applied Psychology*, 96, 1337-1346 (2011 SSCI impact factor = 4.31; 國科會管一學門推薦第一級學術期刊).
2. **Chi, N. W***, Chung, Y. Y., & Tsai, W. C. (2011). How do happy leaders enhance team success? The mediating roles of transformational leadership, group affective tone and team processes. *Journal of Applied Social Psychology*, 41, 1421-1454 (2011 SSCI impact factor = 0.63; 國科會管一學門推薦學術期刊).
3. Tsai, W. C., **Chi, N. W***, Grandey, A. A., & Fung, S. C. (2012). Positive Group Affective Tone and Team Creativity: Negative Group Affective Tone and Team Trust as Boundary Conditions. *Journal of Organizational Behavior*, 33, 638-656 (2012 SSCI impact factor = 3.63; corresponding author; 國科會管一學門推薦第一級學術期刊).
4. **Chi, N. W***, Tsai, W. C., & Tseng, S. M. (2013). Customer negative events and employee service sabotage: The mediating role of employee hostility and the moderating roles of personality and group affective tone. *Work & Stress*, 27, 298-319 (2012 SSCI impact factor = 1.95).
5. Grandey, A. A., **Chi, N. W.**, & Diamond, J. (2013). Show Me the Money! Do Financial Rewards for Performance Enhance or Undermine the Satisfaction from Emotional Labor? *Personnel Psychology*, 66, 569-612 (2012 SSCI impact factor = 3.70; 國科會管一學門推薦第一級學術期刊).
6. **Chi, N. W.**, & Ho, T. R. (2014). Understanding When Leader Negative Emotional Expression Enhances Follower Performance: The Moderating Roles of Follower Personality Traits and Perceived Leader Power. *Human Relations*, 67, 1051-1072 (2012 SSCI impact factor = 1.94; 國科會管一學門推薦第一級學術期刊).

■ 團隊管理 (Team management)

7. **Chi, N. W.**, Huang, Y. M., & Lin, S. C. (2009). A Double-Edged Sword? Exploring the Curvilinear Relationship between Organizational Tenure Diversity and Team Innovation: The Moderating Role of Team-Oriented HR Practices. *Group & Organization Management*, 34, 698-726 (2009 SSCI impact factor = 1.92 國科會管一學門推薦學術期刊).
8. **Chi, N. W.**, & Huang, J. C. (2014). Mechanisms linking transformational leadership and team performance: The mediating roles of team goal orientation and group affective tone. *Group & Organization Management*, 39, 300-325 (2012 SSCI impact factor = 2.96; 國科會管一學門推薦學術期刊)

■ 員工工作態度與行為 (Employee attitudes and behaviors)

9. Chang, H. T., **Chi, N. W.*.**, & Miao, M. C. (2007). Testing the relationship between three-component organizational/occupational commitment and organizational/occupational turnover intention using a non-recursive model. *Journal of Vocational Behavior*, 70, 352-368 (2007 SSCI impact factor = 2.21; *corresponding author; 國科會管一學門推薦第一級學術期刊).
10. **Chi, N. W.**, & Han, T. S. (2008). Exploring the linkages between formal ownership and psychological ownership for the organization: The mediating role of organizational justice. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81, 691-711 (2008 SSCI impact factor = 1.36; 國科會管一學門推薦第一級學術期刊).
11. Hung, T. K., **Chi, N. W*.**, & Lu, W. L. (2009). Exploring the relationship between perceived coworker loafing and counterproductive work behaviors: The mediating role of revenge motive. *Journal of Business and Psychology*, 24, 257-270 (2009 SSCI impact factor = 0.44; *corresponding author)
12. Chang, H. T., **Chi, N. W*.**, & Chuang, A. C. (2010). Exploring The moderating roles of perceived person-job fit and person-organization fit on the relationship between training investment and knowledge workers' turnover intentions. *Applied Psychology: An International Review*, 59, 566-593 (2010 SSCI impact factor = 2.75; *corresponding author; 國科會管一學門推薦學術期刊).
13. Liaw, Y. J., & **Chi, N. W*.**, & Chuang, A. C. (2010). Examining the Mechanisms Linking Transformational Leadership, Employee Customer Orientation and Service Performance: The Mediating Roles of Perceived Supervisor and Coworker Support. *Journal of Business and Psychology*, 25, 477-492 (2010 SSCI impact factor = 0.95; *corresponding author).
14. Tsai, W. C., **Chi, N. W.**, Huang, T. C., & Hsu, A. J. (2011). The effects of applicant resume contents on recruiters' hiring recommendations: The mediating roles of recruiter fit perceptions. *Applied Psychology: An International Review*, 60, 231-254 (2010 SSCI impact factor = 2.75; 國科會管一學門推薦學術期刊).
15. **Chi, N. W.**, & Pan, S. Y. (2012). A Multilevel Investigation of Missing Links between Transformational Leadership and Task Performance: The Mediating Roles of Perceived Person-Job fit and Person-Organization Fit. *Journal of Business and Psychology*, 27, 43-56 (2010 SSCI impact factor = 0.95).

■ 策略人管 (Strategic human resource management)

16. Chang, H. T., & **Chi, N. W.** (2007). Human resource manager role consistency with HR performance indicator: The moderating effect of interpersonal trust in Taiwan. *International Journal of Human Resource Management*, 18, 665-683 (2007 SSCI impact factor = 0.86; 國科會管一學門推薦學術期刊).
17. **Chi, N. W.**, Wu, C. Y. A., & Lin, C. Y. Y. (2008). Does training facilitate SME's performance? *International Journal of Human Resource Management*, 19, 1962-1975 (2008 SSCI impact factor = 0.86; 國科會管一學門推薦學術期刊).
18. **Chi, N. W.**, & Lin, C. Y. Y. (2011). Beyond the high-performance paradigm: Exploring the curvilinear relationship between HPWS and organizational performance. *British Journal of Industrial Relations*, 49, 486-514 (2010 SSCI impact factor = 1.03; 國科會管一學門推薦學術期刊).

二、中文期刊論文：共 14 篇中文期刊論文 (含 12 篇 TSSCI 期刊論文)

1. 黃敦群、紀乃文*、張雅婷、郭洧岑 (2014)。情緒勞動的前因、後果與潛在干擾變數：統合分析法之探討。*人力資源管理學報*，14 (3)，93-134 (TSSCI)。
2. 紀乃文 (2014)。情緒勞動對組織是利是弊？探討知覺主管支持、同事支持對情緒勞動與服務績效、離職傾向關係的干擾效果。*組織與管理*，7(1)，115-147 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
3. 紀乃文、王誼臻 (2014)。轉換型領導與部屬工作績效：探討部屬適配知覺的中介效果及部屬適應性特質的干擾效果。*組織與管理*，7(2)，81-126 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
4. 紀乃文、張火燦、黃仙麗 (2012)。工作場域中的情感雙歧：探討服務人員情感雙歧與其服務品質及工作滿意度之關係。*人力資源管理學報*，12(1)，1-23 (TSSCI)。
5. 蔡維奇、紀乃文(2008)。團隊情感氛圍形成的前因、情境調節、及個人層次後果變項之研究。*組織與管理*，1(1)，1-37 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
6. 張火燦、紀乃文(2006)。人力資源主管角色與高階主管情感型信任對人力資源部門績效指標的影響。*交大管理學報*，26(2)，49-89 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
7. 張火燦、紀乃文、劉嘉雯、林夢倫 (2009)。積極人格、社會價值傾向與顧客正義知覺對個人社會資本的影響。*臺大管理論叢*，20(1)，99-130 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
8. 紀乃文、張火燦 (2006)。人力資源主管角色、人力資源部門績效指標與組織績效關連性之研究。*人力資源管理學報*，6(3)，71-93 (TSSCI)。
9. 鍾燕宜、紀乃文 (2008)。銷售工作價值觀量表之發展與評量。*臺大管理論叢*，19(1)，51-82 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
10. 紀乃文、陳皓怡、楊美玉、鄭妃君、蔡維奇 (2008)。個人—工作適配量表發展：多元構面觀點。*管理學報*，25(5)，577-598 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
11. 紀乃文、陳建丞 (2011)。正向團隊情感氛圍、分店服務氣候、服務人員正向情緒表達與顧客購買決策關連性之探討。*組織與管理*，4(1)，129-162 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
12. 紀乃文、溫金豐 (2012)。中鋼公司文化的傳承與精進。*中山管理評論*，20，347-362 (TSSCI; 國科會管一學門推薦學術期刊)。
13. 紀乃文、黃淑貞 (2012)。如何強化新進人員的留任與表現？探討新進人員個人工作適配、個人組織適配對其工作績效與離職行為的影響師徒制度與新進人員人格特質的干擾效果。*T&D 飛訊*。
14. 紀乃文、吳芊莉 (2014)。相似或是互補好？探討團隊年資對團隊成員人格特質多元化與團隊創造力關係的干擾效果。*T&D 飛訊*。

三、研討會論文：共包括 30 篇中、英文研討會論文。

1. 紀乃文、葉思妤 (2014)。每日偽裝情緒的負面效應：探討服務人員每日表層演出對其職家衝突、身心健康的影響、以及員工協助方案的緩衝效果。2014 台灣組織與管理學會(TAoM)年會暨研討會。台中：中國醫藥大學。(此論文獲 2014 台灣組織與管理學會 (TAOM) 年會人力資源管理組優秀論文獎)
2. Chi, N. W., Chang, H. T., Huang, H. L., & Wang, Y. A. (2014). *Daily Negative Moods, Service Sabotage, and Task Performance: The Moderating Roles of Controls*. Paper was presented at 2014 AOM annual meeting, Philadelphia, Pennsylvania, USA.
3. 紀乃文、石蕙菱、郭智涵 (2013)。建言或諫言？探討員工正、負向心情與建言行為的關係：轉換型與交易型領導的干擾效果。管科會 102 年年會暨『蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重總』學術論文發表會。台北：中華民國管理科學學會。
4. 紀乃文、賴玫君 (2013)。上班時上網是利是弊？探討員工網路閒逛行為與每日工作績效的關係：員工人格特質的干擾效果。2013 台灣組織與管理學會(TAoM)年會暨研討會。高雄：國立中山大學。
5. Chi, N. W., & Ho, T. R. (2013). *Understanding When Leader Negative Emotional Expression Enhances Follower Performance*. Paper was presented at 2013 AOM annual meeting, Orlando, FL, USA.
6. Wang, Y. A., & Chi, N. W. (2013). *Roles of Training and Mentoring on the Interns' Emotional Labor-Service Performance Relationship*. Paper was presented at 2013 AOM annual meeting, Orlando, FL, USA.
7. Chi, N. W., & Chen, P. C. (2013). *Exploring the Boundaries and Mechanisms of the Effects of Emotional Labor on Service Performance*. Paper was presented at 2013 AOM annual meeting, Orlando, FL, USA.
8. 紀乃文、王誼臻 (2012)。轉換型領導與部屬工作績效：探討部屬多元適應性特質的干擾效果及部屬多元適配知覺的中介效果。第六屆海峽兩岸企業管理學術研討會。高雄：國立中山大學 (此論文獲選第六屆海峽兩岸企業管理學術研討會論文一等獎)。
9. Chi, N. W. (2012). *The effects of service worker emotional labor on service performance and sabotage: The moderating effects of service worker personality and the mediating effect of customer moods*. Paper will be presented at the 6th European Conference Positive Psychology, Moscow, Russia.
10. Chi, N. W., & Tsai, W. C. (2012). *Exploring the antecedents, mechanisms, and consequences of group affective tone*. In W. C. Tsai & N. W. Chi (Co-Chairs), "Multi-level investigations of the role of affect in the workplace." Paper to be presented in a symposium at the IACMR Bi-Annual Conference in Hong Kong.
11. 紀乃文、溫金豐 (2011)。中鋼公司文化的傳承與精進。2011 年管理教學個案研討會。高雄：國立中山大學管理學院。
12. 紀乃文、郭智涵，王誼臻，張雅婷，蔡維真，蔡希柔，陳得貞，李學姿，阮時 (2011)。情緒勞動對組織是利是弊？探討情緒勞動對服務績效、離職傾向的主效果與主管支持、同事支持的差異化干擾效果。2011 台灣組織與管理學會 (TAoM)年會暨研討會。台北：台灣組織與管理學會。
13. Chi, N. W., Tsai, W. C., & Tseng, S. M. (2011). *Customer negative events and employee service sabotage: The mediating effect of emotional exhaustion and the moderating effect of personality and group affective tone*. Paper presented at 2011 International Society for Research on Emotion Conference, Kyoto, Japan.
14. 張火燦、紀乃文、黃仙麗 (2011)。探討情感雙歧與知覺服務品質及工作滿意度之關係。2011 商管與資訊學會。三峽：台北大學 (此論文獲選為組織與一般管理組佳作論文)
15. Chi, N. W., & Pan, S. Y. (2010). *Exploring the missing links between transformational leadership and task performance: The mediating roles of perceived person-job fit and person-organization fit*. Paper

presented in 2010 Asia Academy of Management Conference at Macau.

16. Tsai, W. C., Chi, N. W., Grandey, A. A., & Fung, S. C. (2010). *Exploring boundary conditions of the relationships between positive group affective tone and team creativity: Negative group affective tone and team trust as moderators*. Paper presented in 2010 Asia Academy of Management Conference at Macau.
17. Chi, N. W., & Chung, Y. Y. (2008). *How Do Happy Leaders Enhance Team Success? Testing a Model Linking Leader Positive Moods and Team Performance*. Paper presented at the 2008 Asia Academy of Management Conference, Taipei, Taiwan.
18. Chi, N. W., & Tsai, W. C. (2008). *A Multilevel investigation of the mechanism and boundary conditions of the linkage between positive group affective tone and creativity*. 2008 中興大學企業管理學術論壇, 台中：中興大學。
19. Chi, N. W., & Tsai, W. C. (2008). *A multilevel investigation of mechanisms and boundary conditions of the linkage between positive group affective tone and team creativity*. Paper presented at the Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, CA, USA
20. Hung, T. K., Chi, N. W., & Lu, W. L. (2008). *A bad apple spoils the barrel? Exploring the relationship between perceived loafing and counterproductive work behaviors: The mediating role of revenge motive*. Paper presented at the Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, CA, USA.
21. Chi, N. W., Chang, H. T., & Chuang, A. (2007). *Does investing in knowledge workers' training reduce their turnover intention?* Paper presented at the Midwest Academy of Management Annual Meeting, Kansas.
22. Chi, N. W., & Wu, C. Y. (2007). *Exploring the roles of training programs in Small and Medium-sized enterprises' foreign investment and their performance*. Paper presented at the Midwest Academy of Management Annual Meeting, Kansas.
23. Chi, N. W., & Han, T. H. (2007). *Exploring the routes and boundaries of psychological ownership in high-technology firms*. Paper presented at the Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia, PA, USA.
24. Tsai, W. C., Chi, N. W., Huang, T. C., & Hsu, A. J. (2007). *The effects of applicant resume contents on recruiters' hiring recommendations: The mediating roles of recruiter fit perceptions*. Paper presented at the Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia, PA, USA.
25. Tsai, W. C., Chi, N. W., Huang, T. C., & Hsu, A. J. (2007). *The effects of applicant resume contents on recruiters' hiring recommendations: The mediating roles of recruiter fit perceptions*. 第一屆臺灣組織與管理學會年會。台北：政治大學。
26. 蔡維奇、紀乃文 (2007)。 *團體情感氛圍形成的前因、後果及情境變項之研究*。第一屆臺灣組織與管理學會年會。台北：政治大學。
27. 紀乃文、陳皓怡、楊美玉、鄭妃君、蔡維奇(2007)。 *個人—工作適配量表發展：多元構面觀點*。第一屆臺灣組織與管理學會年會。台北：政治大學。
28. Chi, N. W., Lin, S. C., & Huang, Y. M. (2007). *A Double-Edged Sword? Exploring the Curvilinear Relationship between Tenure Composition and Team Innovation: The Moderating Role of HR practices*. 2007 年科際整合管理研討會。台北：東吳大學。
29. Chi, N., & Lin, Y. C. (2006). *Exploring the curvilinear relationship between HPWS and organizational performance in Taiwan*. Paper will be presented at 2006 Academy of Management Conference. Atlanta, Georgia, USA.
30. 鍾燕宜、紀乃文、莊桓佳(2006)。 *銷售工作價值觀量表之發展與評量*。第四屆跨領域管理學術與實務研討會。台中：東海大學。

參、校內/外學術與行政服務

一、校內外服務經歷：

1. 中鋼公司個案撰寫計畫共同主持人
2. 「管理學門國內期刊排序計畫」研究助理
3. 信義文教基金會企業倫理專案研究助理
4. 中區職業訓練中心結訓學員就業概況暨滿意度調查研究員
5. 台灣企業社會責任推行現況專案研究員
6. 高雄市政府勞工局委託執行案評審委員會委員 (2011)。
7. 東海大學行政系教師資格外審委員 (2011)。
8. 龍華科技大學教師資格外審委員 (2011)。
9. 樹人醫護管理專科學校計畫外審委員 (2011)。
10. 國立中山大學管理學院 100 學年度司選委員會委員 (2011)。
11. 民國 101 年度國科會計畫審查委員。
12. 國立中山大學管理學院 101 學年度學生事務會議委員 (2012)。
13. 國立中山大學管理學院 101 學年度學生急難救助審查委員會會議代表 (2012)。
14. 國立中山大學場地管理委員會委員 (2012)。
15. 民國 102 年度國科會計畫審查委員。
16. 國立中山大學管理學院 AACSB 認證團隊成員 (2013-2014)。
17. 民國 103 年度國科會計畫審查委員。
18. 國立中山大學管理學院招生策略規劃小組—人管所代表。
19. Member of Editorial Review Board, *Asia-Pacific Journal of Management* (SSCI Impact factor = 4.10; 2014-2015).
20. 人力資源管理學報 (TSSCI)執行編輯 (2014.08~)

二、學術期刊審稿經歷：

1. Reviewer of 2006-2007 Journal of Behavioral and Applied Management 【6 manuscripts reviewed】
2. Reviewer of 2007-2008 Journal of Behavioral and Applied Management 【2 manuscripts reviewed】
3. Reviewer of 2008-2009 Journal of Behavioral and Applied Management 【3 manuscripts reviewed】
4. Reviewer of 2007-2008 Group & Organization Management 【SSCI; 2 manuscripts reviewed】
5. Reviewer of 2008-2009 Group & Organization Management 【SSCI; 2 manuscripts reviewed】
6. Reviewer of 2008-2009 Journal of Occupational and Organizational Psychology 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
7. Reviewer of 2009-2010 Applied Psychology: An International Review 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
8. Reviewer of 2009-2010 Organization Management Journal 【1 manuscript reviewed】
9. Reviewer of 2009-2010 Group & Organization Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
10. Reviewer of 2010-2011 Group & Organization Management 【SSCI; 2 manuscripts reviewed】
11. Reviewer of 2010-2011 Asia Pacific Journal of Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
12. Reviewer of 2010-2011 Journal of Occupational and Organizational Psychology 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
13. Reviewer of 2010-2011 管理與系統期刊 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
14. Reviewer of 2010-2011 中原企管評論 【1 manuscript reviewed】

15. Reviewer of 2010-2011 公共行政學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
16. Reviewer of 2010-2011 組織與管理 【1 manuscript reviewed】
17. Reviewer of 2010-2011 Pan-Pacific Management Review 【1 manuscript reviewed】
18. Reviewer of 2010-2011 商略學報 【1 manuscript reviewed】
19. Reviewer of 2010-2011 交大管理學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
20. Reviewer of 2010-2011 Communication Research 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
21. Reviewer of 2011-2012 管理評論 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
22. Reviewer of 2011-2012 管理學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
23. Reviewer of 2011-2012 組織與管理 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
24. Reviewer of 2011-2012 Communication Research 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
25. Reviewer of 2012-2013 管理學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
26. Reviewer of 2012-2013 交大管理學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
27. Reviewer of 2012-2013 中原企管評論 【1 manuscript reviewed】
28. Reviewer of 2012-2013 人力資源管理學報 【1 manuscript reviewed】
29. Reviewer of 2012-2013 組織與管理 【TSSCI; 2 manuscript reviewed】
30. Reviewer of 2012-2013 Journal of Managerial Psychology 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
31. Reviewer of 2012-2013 商略學報 【2 manuscript reviewed】
32. Reviewer of 2013-2014 Group & Organization Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
33. Reviewer of 2013-2014 人力資源管理學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
34. Reviewer of 2013-2014 組織與管理 【TSSCI; 3 manuscript reviewed】
35. Reviewer of 2013-2014 Asia Pacific Journal of Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
36. Reviewer of 2013-2014 中山管理評論 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
37. Reviewer of 2013-2014 British Journal of Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
38. Reviewer of 2013-2014 管理學報 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
39. Reviewer of 2014-2015 Journal of Managerial Psychology 【SSCI; 2 manuscript reviewed】
40. Reviewer of 2014-2015 Group & Organization Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
41. Reviewer of 2014-2015 British Journal of Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
42. Reviewer of 2014-2015 組織與管理 【TSSCI; 2 manuscript reviewed】
43. Reviewer of 2014-2015 Asia Pacific Journal of Management 【SSCI; 2 manuscript reviewed】
44. Reviewer of 2014-2015 管理與系統期刊 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
45. Reviewer of 2014-2015 企業管理學報 【1 manuscript reviewed】
46. Reviewer of 2014-2015 商略學報 【1 manuscript reviewed】
47. Reviewer of 2014-2015 管理評論 【TSSCI; 1 manuscript reviewed】
48. Reviewer of 2014-2015 International Journal of Contemporary Hospitality Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
49. Reviewer of 2014-2015 Asia Pacific Journal of Management 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
50. Reviewer of 2014-2015 Cognition & Emotion 【SSCI; 1 manuscript reviewed】
51. Reviewer of 2014-2015 人力資源管理學報 【TSSCI; 5 manuscript reviewed】

三、國際研討會審稿經歷：

1. Reviewer of 2006 Academy of Management Annual Meeting/HR division 【2 manuscripts reviewed】
2. Reviewer of 2007 Academy of Management Annual Meeting/OB/HR division 【3 manuscripts reviewed】
3. Reviewer of 2007 Institute of Behavioral and Applied Management Annual Meeting 【2 manuscripts reviewed; **and received The Best Reviewer award**】
4. Reviewer of 2008 Academy of Management Annual Meeting/OB/HR division 【5 manuscripts reviewed **and received The Best Reviewer Award (86 out of 1079 reviewers)**】
5. Reviewer of 2009 Academy of Management Annual Meeting/OB division 【3 manuscripts reviewed】
6. Reviewer of 2010 Academy of Management Annual Meeting/OB division 【3 manuscripts reviewed】
7. Reviewer of 2010 Asia Academy of Management Annual Meeting/OB division 【4 manuscripts reviewed】
8. Reviewer of 2011 Academy of Management Annual Meeting/OB division 【3 manuscripts reviewed】
9. Reviewer of 2011 第五屆海峽兩岸企業管理學術研討會 【6 manuscripts reviewed】
10. Reviewer of 2012 IACMR conference OB division 【4 manuscripts reviewed **and received The Best Reviewer Award**】
11. Reviewer of 2013 Academy of Management Annual Meeting/OB division 【2 manuscripts reviewed】

肆、個人榮譽

一、期刊/研討會論文獎

1. 研討會論文「銷售工作價值觀量表之發展與評量」獲 2006 年東海大學第四屆跨領域管理學術與實務研討會人力資源與組織管理組佳作獎。
2. 研討會論文「A Double-Edged Sword? Exploring the Curvilinear Relationship between Tenure Composition and Team Innovation: The Moderating Role of HR practices」獲 2007 東吳大學科際整合管理研討會團隊管理組傑出論文獎。
3. 國際研討會論文「Exploring the roles of training programs in Small and Medium-sized enterprises' foreign investment and their performance」獲 2007 Midwest Academy of Management Annual Meeting Best Doctoral Paper in HR/Careers Track.
4. 研討會論文獲 2007 第一屆 TAOM 年會組織行為組優勝。
5. 研討會論文獲 2007 第一屆 TAOM 年會人力資源管理組佳作。
6. 研討會論文獲 2007 第一屆 TAOM 年會研究方法組佳作。
7. 研討會論文「A Multilevel investigation of the mechanism and boundary conditions of the linkage between positive group affective tone and creativity」獲得 2008 中興大學企業管理學術論壇人力資源與組織行為組最佳論文獎。
8. 期刊論文「個人—工作適配量表發展：多元構面觀點」獲 2009 年管理學報年度最佳論文獎。
9. 研討會論文「探討情感雙歧與知覺服務品質及工作滿意度之關係」獲得 2011 台北大學商管與資訊研討會組織與管理組佳作論文。
10. 獲得 2012 第六屆海峽兩岸企業管理學術研討會論文一等獎。
11. 研討會論文獲 2014 台灣組織與管理學會 (TAOM)年會人力資源管理組優秀論文獎。

二、傑出研究補助/獎學金

1. 期刊論文獲 2006 年陳文賢教授傑出研究獎學金。
2. 期刊論文獲 2007 年陳文賢教授傑出研究獎學金。
3. 獲 2007 Institute of Behavioral and Applied Management Annual Meeting 最佳 reviewer 獎
4. 博士論文獲 2008 年度國科會獎勵人文與社會領域博士候選人論文獎
5. 獲得 2008 年 Academy of Management OB division Best Reviewer Award
6. 獲國科會補助「博士生赴國外研究(千里馬計畫)」：於 Penn State University 之工商心理系進行七個月的研究。
7. 期刊論文獲 2008 年陳文賢教授傑出研究獎學金。
8. 期刊論文獲 2009 年陳文賢教授傑出研究獎學金。
9. 期刊論文獲 2010 年陳文賢教授傑出研究獎學金。
10. 獲 99、100~101、102~104 年度國科會專題研究計畫補助。
11. 獲中山大學 2010 年「新進教師獎勵」，獎勵期間 2 年(2010 年-2012 年)。
12. 獲國科會 2012 年「吳大猷先生紀念獎」(2012 Ta-You Wu Memorial Research Award, National Science Council, Taiwan)
13. 獲中山大學 2012 年「特聘年青學者獎」，獎勵期間 3 年。
14. 獲中山大學 2012 年「年青學者獎」。
15. 獲國立彰化師範大學 2013 年「傑出校友獎」(學術類)。

三、指導學生獲獎/其他榮譽 (三年內指導學生共獲 11 個論文獎項)

1. 2011 年彰師大人管所指導學生黃仙麗，投稿 2011 年台灣商管與資訊研討會論文，獲組織與一般管理組佳作
2. 2012 年彰師大人管所指導學生黃仙麗，獲得 2012 年中區管理碩士論文競賽：組織人管組佳作
3. 2012 年彰師大人管所指導學生黃仙麗，獲得 2012 崇越論文大賞組織人管組優等獎
4. 2012 年彰師大人管所指導學生黃仙麗，獲得 2012 全國管理碩士論文獎組織人管組佳作獎
5. 2012 年中山大學人管所指導學生何達叡，獲得 2012 崇越論文大賞組織人管組第一名優勝
6. 2012 年中山大學人管所指導學生張雅婷，獲得 2012 崇越論文大賞組織人管組優等獎
7. 2012 年中山大學人管所指導學生張雅婷，獲得 2012 全國管理碩士論文獎組織人管組佳作獎
8. 2012 年中山大學人管所指導學生王誼臻，獲得 2012 第六屆海峽兩岸企業管理學術研討會論文一等獎
9. 2013 年中山大學人管所指導學生謝宛芝，獲得 2013 崇越論文大賞組織人管組佳作、大會最佳報告獎
10. 2013 年中山大學人管所指導學生郭智涵，獲得 2013 全國管理碩士論文獎組織人管組佳作獎
11. 2013 年中山大學人管所指導學生吳芊莉，獲得 2013 全國管理碩士論文獎組織人管組佳作獎
12. 2014 年中山大學人管所指導學生石宛書，獲得 2014 崇越論文大賞組織人管組第一名優勝
13. 2014 年中山大學人管所指導學生陳羚，獲得 2014 崇越論文大賞組織人管組優等獎、大會最佳報告獎
14. 2014 年中山大學人管所指導學生陳羚，獲得 2014 全國管理碩士論文獎組織人管組第一名優勝
15. 2014 年中山大學人管所指導學生林宥吟，獲得 2014 全國管理碩士論文獎組織人管組第一名優勝
16. 2014 年中山大學人管所指導學生陳彥儒，獲得 2014 全國管理碩士論文獎組織人管組佳作

更新日期：2014/09/23

17. 2014 年中山大學人管所指導學生蔡雅昀，獲得 2014 全國管理碩士論文獎組織人管組佳作
18. 2014 年中山大學人管所指導學生葉思妤，獲得 2014 台灣組織與管理學會 (TAOM)年會人力資源管理組
優秀論文獎

伍、教學與開設課程

1. 科技人力資源管理 (碩士班/在職專班)
2. 團隊管理 (碩士班/在職專班)
3. 研究方法論 (一)(中文)(碩士在職專班)
4. 研究方法論 (一)(全英文)(碩士班一般生/亞太班)
5. 工作情緒專題研討 / 員工工作態度與行為研討 / 多層次研究專題研討 (博士班)